

<b>Titel des Moduls:</b> <b>Interdisziplinäre Arbeit</b> <i>Interdisciplinary Teamwork</i>		<b>Leistungspunkte nach ECTS:</b> <b>6</b>
<b>Verantwortliche/-r für das Modul:</b> Prof. Friesdorf	<b>Sekretariat:</b> KWT 1	<b>E-Mail:</b> office@awb.tu-berlin.de

## Modulbeschreibung

### 1. Qualifikationsziele

Das Modul "Interdisziplinäre Arbeit" vermittelt Chancen, Risiken und Bewältigungsstrategien zur Verbesserung kooperativer bzw. interdisziplinärer Zusammenarbeit. Die Studierenden verfügen nach erfolgreichem Bestehen des Moduls über Kenntnisse in:

- Faktenwissen zur Verbreitung und zu Anwendungsfeldern interdisziplinärer Zusammenarbeit/ Kooperation;
- Theorien zur Erklärung von "Kooperation" und damit verbundener Phänomene;
- Arbeitswissenschaftliche Erklärungs- bzw. Gestaltungsmodelle zu interdisziplinärer Kooperation.

Fertigkeiten:

- Anwendung von Arbeitstechniken zur Gestaltung und Steuerung interdisziplinärer Zusammenarbeit, wie z.B. Techniken zur Koordination, Kommunikation und Wissensintegration sowie zur Gruppen- und Projektarbeit;
- Fähigkeit zur Strukturierung und Erstellung schriftlicher wissenschaftlicher Beiträge;
- Präsentationstechniken.

Kompetenzen:

- Befähigung zur selbstständigen Projektbearbeitung;
- Bewältigung herausfordernder Aufgaben in bisher wenig bearbeiteten Wissenschaftsbereichen;
- Fähigkeit des empathischen Hineinversetzens in Akteure anderer Disziplinen;
- Teamfähigkeit.

Fachkompetenz: 20% Methodenkompetenz: 40% Systemkompetenz: 20% Sozialkompetenz: 20%

### 2. Inhalte

Das Modul "Interdisziplinäre Arbeit" vertieft Aspekte heterogener Gruppen- und Teamarbeit v.a. im anwendungsorientierten Berufskontext (z.B. in der Produktentwicklung, im Gesundheitswesen usw.). Folgende Themen werden u.a. behandelt:

- Einsatzfelder interdisziplinärer Zusammenarbeit
- Arbeit im Team
- rationale und emotionale Aspekte der Zusammenarbeit
- Denkstrukturen und Denkbarrieren - Auswirkungen auf die Zusammenarbeit
- Unterschiede und Gemeinsamkeiten von Teamarbeit und interdisziplinärer Arbeit
- Potenziale und Risiken interdisziplinärer Arbeitsprozesse
- Vorgehensweisen zur Gestaltung interdisziplinärer Projekte
- Arbeitstechniken zur erfolgreichen Unterstützung interdisziplinärer Arbeitsprozesse

### 3. Modulbestandteile

Lehrveranstaltung	Art	SWS	LP (ECTS)	P/W/WP	Semester
Interdisziplinäre Arbeit	IV	4	6	Pflicht	Wintersemester

bitte ändern: WP, Winter&Sommer

### 4. Beschreibung der Lehr- und Lernformen

In der LV "Interdisziplinäre Arbeit" wird in Form von Vorträgen mit einem großen Anteil an Praxisbeispielen interaktiv Wissen vermittelt, kombiniert mit studentischen Referaten und praktischen Übungen. Außerdem bearbeiten interdisziplinär zusammengesetzte Studententeams unter Anleitung eine Projektaufgabe und reflektieren ihre Erfahrungen aus der Zusammenarbeit in einem gemeinsam erstellten schriftlichen Abschlussbericht.

### 5. Voraussetzungen für die Teilnahme

erforderlich:

Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten und Interesse an praxisnaher Projektarbeit

wünschenswert:

Modul Grundlagen der Arbeitswissenschaft und/oder Grundlagen der Produktergonomie

### 6. Verwendbarkeit

Das Modul ist für alle Studiengänge geeignet

### 7. Arbeitsaufwand und Leistungspunkte

Präsenzstudium: 60 Stunden, Eigenstudium: 120 Stunden, Prüfungsvorbereitung/ Abschlusspräsentation: 40 Stunden, insgesamt: 180 Stunden

### 8. Prüfung und Benotung des Moduls

Die Benotung besteht aus einer Einzelleistung oder setzt sich aus unterschiedlichen Teilleistungen zusammen.

Das Modul gilt nur als bestanden, wenn alle Modulteile/Teilleistungen bestanden wurden.

### 9. Dauer des Moduls

Das Modul kann in 1 Semester abgeschlossen werden

### 10. Teilnehmer(innen)zahl

unbegrenzt

### 11. Anmeldeformalitäten

Anmeldeformalitäten und weitere Informationen unter [www.awb.tu-berlin.de](http://www.awb.tu-berlin.de) bzw. [office@awb.tu-berlin.de](mailto:office@awb.tu-berlin.de)

### 12. Literaturhinweise, Skripte

Skript in Papierform vorhanden? Nein

Wenn ja, wo kann das Skript gekauft werden?

Skript in elektronischer Form vorhanden? Ja

Wenn ja, Internetseite angeben: [www.awb.tu-berlin.de](http://www.awb.tu-berlin.de) (Zugang nur für teilnehmende Studierende des aktuellen Semesters)

Grundlagenliteratur:

Luczak et. al.: Arbeitswissenschaft, Springer Verlag, 1998

Literatur: Badke-Schaub & Höfinger & Lauche: Human Factors. Psychologie sicheren Handelns in Risikobranchen, Springer Verlag, 2008

von Blanckenburg & Böhm & Diemel & Legewie: Leitfaden für interdisziplinäre Forschergruppen: Projekte initiieren -  
Zusammenarbeit gestalten, Franz Steiner Verlag, 2005  
Bertsche & Bullinger (Hrsg.): Entwicklung und Erprobung innovativer Produkte - Rapid Prototyping, Springer Verlag, 2007  
Bullinger, H.-J., Arbeitsgestaltung. Personalorientierte Gestaltung marktgerechter Arbeitssysteme, B.G. Teubner Verlag,  
1995  
Weitere vertiefende Literaturhinweise werden in der LV gegeben

---

### 13. Sonstiges

---

Aktualisiert am: 01.12.2011 14:26:12