

<b>Titel des Moduls:</b> <b>Grundlagen der Arbeitswissenschaft - Arbeitswissenschaft I</b> <i>Introduction to Ergonomics</i>		<b>Leistungspunkte nach ECTS:</b> <b>6</b>
<b>Verantwortliche/-r für das Modul:</b> Friedsdorf	<b>Sekretariat:</b> KWT1	<b>E-Mail:</b> Office@awb.tu-berlin.de

## Modulbeschreibung

### 1. Qualifikationsziele

Das Modul "Grundlagen der Arbeitswissenschaft" versucht gleichermaßen theoretische Grundlagen und praktische Handlungskompetenz zu vermitteln. Es werden Kenntnisse der systemergonomischen Arbeitsgestaltung vermittelt. Außerdem sollen die Teilnehmer die Fähigkeit erwerben, im interdisziplinären Team komplexe Sachverhalte (Arbeitssysteme) zu analysieren, zu bewerten und zu gestalten, sowie die Ergebnisse überzeugend zu präsentieren.

Fachkompetenz: 30% Methodenkompetenz: 30% Systemkompetenz: 20% Sozialkompetenz: 20%

### 2. Inhalte

Anthropometrische und arbeitsphysiologische Grundlagen  
Arbeitsumgebungsbedingungen (Beleuchtung, Lärm, Klima)  
Grundlagen des Systems-Engineering und des Komplexitätsmanagements  
Arbeitswissenschaftliche und arbeitspsychologische Arbeitsanalyseverfahren  
Motivationstheorien

### 3. Modulbestandteile

Lehrveranstaltung	Art	SWS	LP (ECTS)	P/W/WP	Semester
Grundlagen der Arbeitswissenschaft	VL	2	3	Pflicht	Wintersemester
Übung zu Grundlagen der Arbeitswissenschaft als Projekt	UE	2	3	Pflicht	Wintersemester

Grundlagen der Arbeitswissenschaft bitte ändern in: Arbeitswissenschaft I - Grundlagen der Arbeitswissenschaft

Übung zu Grundlagen der Arbeitswissenschaft als Projekt bitte ändern in: Analytische UE zur VL Arbeitswissenschaft I

### 4. Beschreibung der Lehr- und Lernformen

Anleitung zu weitgehend selbständiger und selbstorganisierter Arbeit im interdisziplinären Team: Sammeln, Strukturieren und Präsentieren von Wissen zur Arbeitswissenschaft im Rahmen der VL sowie Umsetzen des Wissens im Rahmen der Übung.

### 5. Voraussetzungen für die Teilnahme

- a) obligatorisch: keine  
b) wünschenswert: keine

### 6. Verwendbarkeit

Bachelor Maschinenbau: Wahlpflichtmodul  
Master Human Factors: Wahlpflichtmodul  
Master Biomedizinische Technik: Wahlpflichtmodul  
Bachelor- und Diplomstudiengang Soziologie technikkwissenschaftlicher Richtung: Wahlpflichtmodul  
Diplomstudiengang Wirtschaftsingenieurwesen: Wahlpflichtmodul  
Diplomstudiengang Betriebswirtschaftslehre: Wahlmodul

Weitere Studiengänge: Freies Wahlfach

### 7. Arbeitsaufwand und Leistungspunkte

Der Arbeitsaufwand beträgt etwa 180 h (30 h VL, 30 h Vorbereitung von Vorträgen, 30 h Prüfungsvorbereitung und 90 h Übung), dies entspricht 6 LP (bei 1LP für 30 Arbeitsstunden)

### 8. Prüfung und Benotung des Moduls

Die Benotung besteht aus einer Einzelleistung oder setzt sich aus unterschiedlichen Teilleistungen zusammen.

Das Modul gilt nur als bestanden, wenn alle Moduleile/Teilleistungen bestanden wurden.

### 9. Dauer des Moduls

Das Modul kann in 1 Semester(n) abgeschlossen werden. (nur Wintersemester)

### 10. Teilnehmer(innen)zahl

Unbegrenzt

### 11. Anmeldeformalitäten

Die Anmeldeformalitäten sind im Internet unter <http://www.awb.tu-berlin.de> unter dem Punkt "Lehrveranstaltungen" zu finden. Weitere Informationen erteilt das Sekretariat unter [office@awb.tu-berlin.de](mailto:office@awb.tu-berlin.de) bzw. telefonisch unter (314) 79 506.

### 12. Literaturhinweise, Skripte

Skript in Papierform vorhanden?	Ja
Wenn ja, wo kann das Skript gekauft werden?	Im Sekretariat KWT1
Skript in elektronischer Form vorhanden?	Ja
Wenn ja, Internetseite angeben:	<p><a href="http://www.awb.tu-berlin.de">www.awb.tu-berlin.de</a> (nur für Studierende des aktuellen Semesters)</p> <p>Bullinger HJ: Ergonomie, Teubner Verlag Stuttgart, 1994            Bullinger HJ: Einführung in das Technologiemanagement, Teubner Verlag Stuttgart, 1994            Bullinger HJ: Arbeitsgestaltung, Teubner Verlag Stuttgart, 1995            Daenzer W: Systems Engineering, Verlag Industrielle Organisation Zürich, 1992            Fuchs J: Das biokybernetische Modell, Gabler Verlag Wiesbaden, 1994            Grandjean E: Physiologische Arbeitsgestaltung, Eco-med Verlag Landsberg, 1991            Griefahn B: Arbeitsmedizin, Ferdinand Enke Verlag Stuttgart, 1996            Luczak H: Arbeitswissenschaft, Springer Verlag Berlin, 1993            Malik S: Strategie des Managements komplexer Systeme, Verlag Paul Haupt Bern, 1989            Martin H: Grundlagen der menschengerechten Arbeitsgestaltung, Bund Verlag Köln, 1994            Probst G: Vernetztes Denken, Gabler Verlag Wiesbaden, 1991            REFA: Ausgewählte Methoden des Arbeitsstudiums, Hanser Verlag München, 1993            Schmidtke H: Ergonomie, Hanser Verlag München, 1993            Schmidt RF: Physiologie des Menschen, Springer Verlag Berlin, 1997            Schuler H: Organisationspsychologie, Verlag Hans Huber Bern, 1995            Ulich E: Arbeitspsychologie, vdf Hochschulverlag Zürich, 1994            Ulrich H, Probst G: Anleitung zum ganzheitlichen Denken &amp; Handeln, Haupt Verlag Bern, 1991</p>
Literatur:	

Zimbardo PH: Psychologie, Springer Verlag Berlin, 1995

s. [www.awb.tu-berlin.de](http://www.awb.tu-berlin.de)

---

### 13. Sonstiges

---

Aktualisiert am: 01.12.2011 14:25:45